

Comme chaque début d'année, les syndicats représentatifs ont été recus par la direction de la PIC pour dresser un bilan de l'année précédente et pour annoncer les futurs projets. SUD le dit d'emblée : les emplois manquent toujours ! Quant à la diversité de nos métiers, aux oubliettes ; une PIC, ça sert à mé-ca-ni-ser...

Le trafic :

Nous terminons l'année 2018 avec une hausse de trafic de 7.34% liée à l'intégration du trafic du 49. (au niveau national le trafic baisse d'environ 7%). Ce chiffre correspond au trafic entrant ; il ne prend pas en compte le trafic avec les reprises, ce que nous déplorons car il serait bien plus élevé du fait de tous les plans de tri supplémentaires assurés au quotidien.

L'emploi :

La direction annonce pour 2018, 63 entrées pour 34 sorties, ce qui fait 29 agents en + pour l'année. 29 agents seulement pour l'intégration du trafic d'Angers ?? Cela paraît un peu léger, mais le directeur déclare que nous avons oublié de compter les emplois créés en 2017.

Nous avons regardé les documents qui correspondent au bilan de l'année 2017 :

☒ **Mouvements entrants : 30 (dont 1 médiapostier et 3 étudiant-es à temps partiel)**

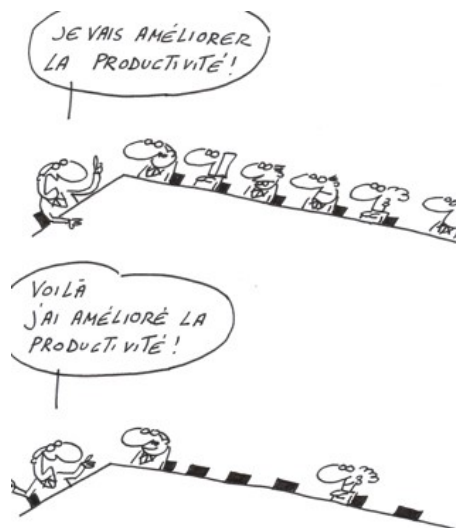
☒ **Mouvements sortants : 31 (dont 1 médiapostier)**

Euh... On les trouve où les emplois créés en 2017 ??? Dans les poches du patronat !

La qualité : (44/85/49)

Les résultats sont en baisse, nous dit on, et c'est paraît il, entre-autres, la faute aux gilets jaunes !!

Le discours qui vise à décrédibiliser ce mouvement de révolte a même gagné la Poste !! Il est vrai que les revendications des gilets jaunes portent à la fois sur le maintien des services publics et sur un vrai partage des richesses, soit l'opposé de la stratégie de la Poste qui ferme tous les jours des bureaux de Poste et qui gèle les salaires...



La santé au travail :

C'est un vaste sujet quand on nous annonce que les arrêts maladie baissent mais que les accidents du travail augmentent (+1.73 jour d'arrêt par agent et par an) et que nous sommes en haut du palmarès des PIC qui comptent le plus d'accidents du travail !!

Sud sera toujours à vos côtés pour améliorer les conditions de travail qui passent évidemment par un niveau d'emploi suffisant pour ne plus travailler dans la précipitation et dans le stress !!

La formation :

Le taux de formation devait être de 80%, nous en sommes à 63%, y'a encore du boulot, notamment pour les collègues d'après-midi qui demandent des formations et qui ne les ont toujours pas !!

Les UAP :

6 UAP sont mis en place et 4 autres doivent suivre. Depuis le début, **Sud** vous alerte sur les méfaits de cette organisation ; nous restons convaincu-es que pour faire des propositions d'amélioration, pas besoin de mettre en place ces petites équipes qui n'ont pour but, rappelons le, que d'isoler les agents dans leur UAP. **On nage en plein LEAN management, où on nous donne l'illusion de décider et d'être autonomes, pour en fait servir une stratégie de productivisme.**

De plus, les premiers retours sur les UAP révèlent un manque de rotation sur les positions de travail, ce qui impacte de plein fouet les conditions de travail et ne fera qu'augmenter les TMS.

Nous avons demandé si intégrer une UAP était obligatoire, le directeur nous a répondu que la formation était obligatoire mais que les agents avaient le choix d'accepter ou pas d'en faire partie. On jugera sur pièces...

Les promotions :

32 promotions au total en 2018. Nous avons demandé la répartition femmes- hommes : 13 femmes ont eu une promotion et 19 hommes.

Parce qu'à SUD, l'égalité femmes/hommes est une priorité, et pas seulement le 8 mars lors de la journée des droits des femmes, nous continuerons de revendiquer davantage de promotions pour que les femmes ne soient plus discriminées.

Les projets :

☞ La PIC va continuer à augmenter les tris fins ; TPD TOP ECO, distri pilotée pour le 49, davantage de TCD notamment pour les cedex....

☞ La PIC va réintégrer le traitement du 190 le samedi traité jusqu'à présent à la PIC de Rennes.

☞ La PIC va augmenter le nombre de liasses à ouvrir pour le 49.

PPDC multi-flux :

La Poste va ouvrir dès septembre, 2 nouvelles plateformes dites « multiflux » et qui, comme son nom l'indique, a pour but de traiter tous les flux : une à Carquefou, une autre aux Sorinières.

Ces ouvertures vont forcément impacter notre activité avec la suppression du traitement des CP de colis en transit, des caddybox de presse, des PPI et des sacs chrono.

De plus, la PPDC multiflux Carquefou assurera la dispersion d'une partie des établissements courrier du 44 et celle des Sorinières nous impactera au niveau de la concentration.

Depuis que nous avons appris l'ouverture des ces plateformes, nous demandons l'impact en terme d'emplois au niveau de la PIC. Et là.... C'est la grande muette !! Personne n'est capable de nous répondre !! Ni au niveau de la DEX, ni au niveau de la direction de la PIC. **INCROYABLE !!**

En réunion, les dirigeants de la DEX nous ont rappelé, non sans une certaine condescendance que « les PIC doivent se concentrer sur leur activité principale à savoir le traitement mécanisé du courrier ». **Faites de la MTI, de la TOP, de la TTF et ne vous plaignez pas..!**

Les évolutions des régimes de travail seront soumises à un accord, SUD prendra toute sa place dans la négociation avec un préalable : que tous les agents de la PIC puissent conserver les horaires qui leur permettent de concilier un bon équilibre vie personnelle/ vie professionnelle.



Révision des régimes de travail :

CTED : nous avons demandé si le CTED était concerné par la négociation des régimes de travail ; la direction nous parle d'une réorganisation en 2020 avec la possibilité d'horaires de nuit en fonction des demandes de prestations de la DEX.

Le CTED va diversifier ses activités en faisant de l'ensachement ; donc avec créations d'emploi ?

Le nombre de TTF ne va pas augmenter mais les existantes seront rallongées (28 tasseurs) La direction nous a aussi annoncé qu'elle cédaient 50 m2 pour y accueillir les factrices et facteurs de Sautron, sans davantage de détails... tiens tiens...

PIC : Rappelons que cette plénière n'était pas la plénière de lancement des régimes de travail donc les pistes sont encore floues.

La direction nous a quand même annoncé :

- Pour les équipes de matin et de la PPDC : pas de changement d'horaire ; au point de vue de l'organisation, les tournées collectes seront remises à plat en vue d'un réaménagement.
- Pour la brigade mixte : la direction ne compte pas combler les postes vacants sur l'horaire actuel. Par contre, elle pourrait le faire voir augmenter le niveau d'effectifs s'il y avait une modification des horaires vers du 7h/15h. SUD revendique que chaque agent de la brigade mixte puisse choisir de garder l'horaire qui lui convient le mieux.
- Pour les équipes d'après-midi : pas de changement d'horaire mais un rééquilibrage sur les cycles entre les journées de mercredi et de vendredi.
- Suppression de l'horaire 13h30/21h23.
- Pour les horaires de nuit : création d'une brigade 21h/5h et adaptation des horaires existants par rapport aux dispersions vers les établissements.